



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๘๕๐๑/

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

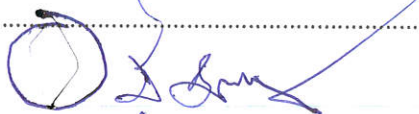
(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นของหัวหน้า.....

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

สีเริ่มเหล็ก ๒๖๓๓๗

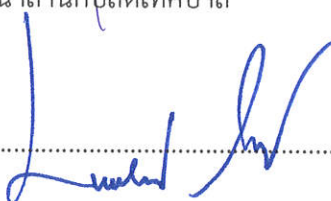


(นายอริมงคล ชุ่มมงคล)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช



(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ว่าที่ร้อยตรี



ว่าที่ร้อยตรี

(ชื่อยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ เทศบาลเมืองชุม	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน มีระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน และเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล ๒. เพื่อให้มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของ เทศบาล	เทศบาลตำบลเมืองชุม มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วน และ ก.ทจ.เชียงราย มีมติ เห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของ ก.ทจ.เชียงราย ครั้งที่ ๘/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และเทศบาลตำบลเมืองชุมประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ เพื่อกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๕ อัตรา กองคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๑ จำนวน ๑ อัตรา กองช่าง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๒,ผู้ช่วยนายช่างไฟ จำนวน ๑ อัตรา กองการศึกษา นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา, พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองชุม โดยผ่านความเห็นชอบของ ก.ทจ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง อาจมีการปรับปรุง ทั้งนี้ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ และงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเมืองชุมมีบุคลากรที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการปฏิบัติหน้าที่เกิดผลสัมฤทธิ์ มากที่สุด	ประกาศการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่นเพื่อดำรงตำแหน่งในอัตราว่าง	ได้ดำเนินการประกาศการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่นเพื่อดำรงตำแหน่งในอัตราว่าง	ลดภาวะอัตราตำแหน่งว่างในเทศบาลตำบลเมืองชุม เพื่อป้องกันการทำงานที่ล้มเหลวซึ่งส่งผลให้เกิดความล่าช้า และไม่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
๑.๓ การสรรหาพนักงานจ้างเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์แก่ราชการและให้บริการประชาชนได้ทันเวลาที่	ประกาศการสรรหาพนักงานจ้างเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ได้ทำการจ้างพนักงานจ้างตามกรอบอัตราที่ว่างจำนวน ๕ อัตรา ในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	ลดภาวะอัตราตำแหน่งว่างในเทศบาลตำบลเมืองชุม เพื่อป้องกันการทำงานที่ล้มเหลวซึ่งส่งผลให้เกิดความล่าช้า และไม่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเมืองชุมและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามมติ ก.ท.จ. เชียงรายครบทุกอัตรา	๑. มีการแต่งตั้งบุคลากรจำนวน ๓ ราย ๑.๑ นางสาววิตรี สิทธิชัยแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้เป็นไปตามมติ กทจ. เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ๑.๒ น.ส.ฐิติมา กำเหล็ก ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้เป็นไปตามมติ กทจ. เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ๑.๓ นายสมศักดิ์ ใจสิทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้เป็นไปตามมติ กทจ. เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เห็นควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ ค่างาน และปริมาณงาน ให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง กับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง - เพื่อยกระดับให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีการปรับปรุงตนเองและพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และอยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	การประเมินผลการทำงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างไม่มีเรื่องร้องเรียนแสดงให้เห็นว่ามี การดำเนินการอย่างไรจึงโปร่งใสและเป็นธรรม
---------------------------	--	--	--	---

๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ สอดคล้องกับตำแหน่งและภารกิจ ปัจจุบัน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการ ปฏิบัติราชการ ทั้งงานในหน้าที่และ งานที่ได้รับมอบหมาย - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม	- เทศบาลตำบลเมืองชุม มีการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี ก.พ.จ. เชียงรายให้ความเห็นชอบ และมีกาประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖) - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ได้รับการพิจารณาให้ เข้าร่วมการอบรม และได้รับการพัฒนาความรู้ทั้งนี้ ได้ ดำเนินการภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุมควรมี "ได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อยคนละ๑ หลักสูตร/คน/ปีงบประมาณ
๔.๒ การพัฒนาบุคลากรตาม มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	- เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ในแต่ละสายงานซึ่งการ ปฏิบัติงานจะมีการเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้และนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ ตรงกับตำแหน่ง	- ประชาสัมพันธ์และจัดส่งบุคลากรเทศบาล เมืองชุมทุกคน ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งคิดเป็นร้อยละเก้าสิบ	บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ควรจะ ได้รับการฝึกอบรมในตำแหน่งที่ต้อง ทำงานร่วมกับส่วนราชการอื่น เช่น บุคลากรสำนักปลัดอาจได้รับการ ฝึกอบรมในส่วนของกองช่างเนื่องจาก ต้องได้รวมเป็นคณะกรรมการตรวจ งานจ้างในส่วนของงานโครงสร้าง พื้นฐาน
๔.๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	- เพื่อให้การพัฒนาถูกต้องและตรง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- เทศบาลตำบลเมืองชุมมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	- เทศบาลตำบลเมืองชุมมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	- จัดให้มีการพัฒนาด้านความรู้ และ ด้านทักษะในการทำงานไปพร้อม ๆ กัน เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. ด้านสวัสดิการ ผลตอบแทน การกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำผิด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕.๑ ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- เพื่อวัดผลระดับความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและบริหารงาน	- แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน - พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามที่ว่างเวลาที่เหมาะสม	- เทศบาลตำบลเมืองชุม มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานและสามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงและตอบสนองความต้องการของบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ๑.มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง	- พัฒนาแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความหลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรครบถ้วนทุกตำแหน่งงาน -การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.ท.จ. เชียงรายกำหนด
๕.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	-แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖	- เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้รับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ อยู่ในระดับที่ดี	-การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.ท.จ. เชียงรายกำหนด
๕.๓ การให้ค่าตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล เกิดความรักความทุ่มเท ให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน	-จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมข้อเสนอแนะและความต้องการให้ทุกคนได้นำเสนอ	๑.มีการให้ความช่วยเหลือครอบครัวพนักงานที่เกิดการสูญเสียบุคคลในครอบครัว ๒.มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๓.มีการมอบเงินรางวัลกับพนักงานและพนักงานจ้าง ๔.มีการจัดสวัสดิการเกี่ยวกับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในอัตราเพิ่มขึ้น	-การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.ท.จ. เชียงรายกำหนด
๕.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล เกิดความรักความทุ่มเท ให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน	-จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมข้อเสนอแนะและความต้องการให้ทุกคนได้นำเสนอ	๑.มีการให้ความช่วยเหลือครอบครัวพนักงานที่เกิดการสูญเสียบุคคลในครอบครัว ๒.มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๓.มีการมอบเงินรางวัลกับพนักงานและพนักงานจ้าง ๔.มีการจัดสวัสดิการเกี่ยวกับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในอัตราเพิ่มขึ้น	-การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.ท.จ. เชียงรายกำหนด

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันกับพนักงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖.๑ การสร้างความสัมพันธ์ และ ผูกพันองค์กร	๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์และ ความผูกพันองค์กร ๒. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมี กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ร่วมกัน	- มีกิจกรรมร่วมกันและมี การจัดฝึกอบรมโครงการ คุณธรรมและจริยธรรม บุคลากร เทศบาลตำบล เมืองชุม	๑. ได้จัดทำกิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ๒. ได้จัดโครงการคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลเมืองชุม	๑. ครม. มีกิจกรรมที่ร่วมกันอย่างน้อย สองวันขึ้นไป

๑. ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. เทศบาลตำบลเมืองชุมเป็นเมืองขนาดเล็ก จึงไม่เพียงพอต่อความต้องการในการเข้ารับการอบรมของพนักงาน
๒. หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมสถานที่ที่จัดการฝึกอบรมมีระยะทางที่ไกล ซึ่งไม่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

๒. ปัญหาและอุปสรรคด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๑. ไม่มีงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือ เนื่องจากพนักงานมีจำนวนมาก
๒. ค่าตอบแทนพนักงานอยู่ในอัตราที่ต่ำซึ่งไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๘๕๐๑/

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมาเพื่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

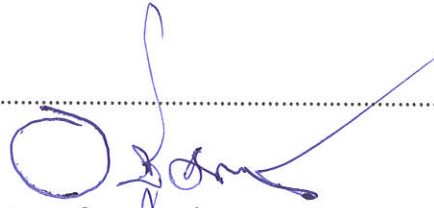
(ลงชื่อ)



(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

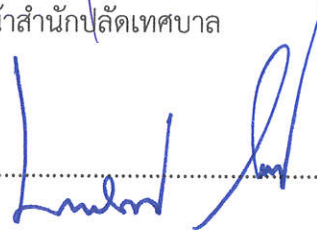
*เห็นชอบ*



(นายอิมมงคล ชุ่มมงคล)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

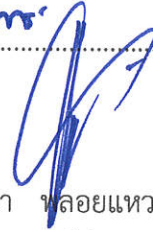
*เห็นชอบ*



(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)  
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

*ทศเกียรติ*



ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชยา พลอยแหวน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้งข้าราชการ (ราย)	สรรหาพนักงานจ้าง (ราย)	โอนย้ายออก (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-	๒
มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-	๕
เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-	๒๐
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	๕	-	๓	-	-	-	๒๒

ปัญหาและอุปสรรค

-งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันมากขึ้นกว่านี้
๒. ให้ทุกคนได้รับความรู้ในตำแหน่งเพิ่มมากขึ้น

รายงานข้อมูลบุคคลเทศบาลตำบลเมืองชุม  
ประเภทบุคคล ช่างราชการ

ที่	สังกัด	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	วันที่เข้า รับราชการ	วันเกษียณ อายุราชการ
๑	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาววิภากรรณ์ จันทสม	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๒๙/๐๘/๒๕๕๗	๒๙/๐๘/๒๕๕๗
๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	นางสาวอุษิตมา ก้าเหล็ก	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๕๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๐๑/๐๘/๒๕๖๒	๐๑/๐๘/๒๕๖๒
๓	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาววิมลพร อุนเรือน	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๐๒/๐๓/๒๕๖๓	๐๓/๐๘/๒๕๖๓
๔	กองคลัง	นางสาวนิตยา บุญภา	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๐๑/๐๘/๒๕๕๗	๐๑/๐๘/๒๕๕๗
๕	กองช่าง	นายสมศักดิ์ ใจสี	๑๒๒๐๑๕๖๐๒๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	นายช่างเขียนแบบ	ปฏิบัติงาน	๐๑/๑๒/๒๕๕๘	๐๑/๑๒/๒๕๕๘
๖	สำนักปลัดเทศบาล	นายธิพิงษ์ กุสابقัน	๑๒๒๐๑๕๖๐๓๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑๖/๐๘/๒๕๕๐	๑๖/๐๘/๒๕๕๐
๗	กองคลัง	นางสาวสวาทศิริ สิริชินแก้ว	๑๒๒๐๑๕๖๐๔๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑๓/๑๑/๒๕๕๑	๑๓/๑๑/๒๕๕๑
๘	สำนักปลัดเทศบาล	นายอธิมณฑล ชุมมงคล	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น	๑๖/๐๑/๒๕๕๙	๑๖/๐๑/๒๕๕๙
๙	กองช่าง	นายมนต์เกียรติ ศรีสุวรรณ	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๑	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	อาวุโส	๐๑/๐๘/๒๕๕๗	๐๑/๐๘/๒๕๕๗
๑๐	กองช่าง	นายอาคม กันทะสุข	๑๒๒๐๑๕๖๐๓๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง	ชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น	๑๕/๐๘/๒๕๕๐	๑๕/๐๘/๒๕๕๐
๑๑	กองคลัง	นางสาวสุนิดา บุญกันท์	๑๒๒๐๑๕๖๐๓๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑๖/๐๓/๒๕๕๙	๑๖/๐๓/๒๕๕๙
๑๒	กองคลัง	นางประภาศรี อนุวัน	๑๒๒๐๑๕๖๐๒๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น	๒๒/๐๘/๒๕๓๙	๒๒/๐๘/๒๕๓๙
๑๓	สำนักปลัดเทศบาล	นางอุทัยวรรณ กรุณา	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๐๒/๑๑/๒๕๕๘	๐๒/๑๑/๒๕๕๘
๑๔	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวพอจิตต์ ธรรมเภา	๑๒๒๐๑๕๖๐๔๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑๓/๑๒/๒๕๕๐	๑๓/๑๒/๒๕๕๐
๑๕	ปลัด/รองปลัด	นายณรงค์ศักดิ์ อุดแทน	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๒	นักบริหารงานเทศบาล	นักบริหารงานเทศบาล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๐๑/๐๒/๒๕๕๘	๐๑/๐๒/๒๕๕๘
๑๖	ปลัด/รองปลัด	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช	๑๒๒๐๑๕๖๐๑๐๐๑	นักบริหารงานเทศบาล	นักบริหารงานเทศบาล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑๕/๐๗/๒๕๕๐	๑๕/๐๗/๒๕๕๐
๑๗	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา	๑.๒๒๐๑๓E+๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑๖/๑๑/๒๕๕๘	๑๖/๑๑/๒๕๕๘

รายงานข้อมูลบุคคลเทศบาลตำบลเมืองชุม  
ประเภทบุคคล พนักงานจ้าง

ที่	สังกัด	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
๑	กองช่าง	นายชาติชาย สิริรักษ์	๐๕-๐๐๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙,๔๐๐
๒	กองการศึกษา	นายสันติศักดิ์ สวาพิทักษ์	๐๘-๐๐๑	คนงาน	๙,๐๐๐
๓	กองช่าง	นางสาวพิมพ์พิมาย ดีทา	๐๕-๐๐๒	คนงาน	๙,๐๐๐
๔	สำนักปลัดเทศบาล	ว่าที่ร้อยตรีหญิงเยาวลักษณ์ กาจិនะ	๐๑-๐๐๔	คนงาน	๙,๐๐๐
๕	สำนักปลัดเทศบาล	นายสันติ พุทธปัญญา	๐๑-๐๐๑	คนงาน(พนักงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐
๖	กองคลัง	นางสาวพิชชาภา พัฒน์โกฏี	๐๔-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒,๓๙๐
๗	กองช่าง	นายยุทธพงษ์ กาบแก้ว	๐๕-๐๐๑	คนงาน	๙,๐๐๐

รายงานข้อมูลบุคคลทางการศึกษา

ที่	สังกัด	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สถานะใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	วันที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหมดอายุ	วันที่เข้ารับราชการ	วันเกษียณอายุราชการ
๑	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -> กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ->	นางสาวสุวิมล เพียรงาม	๐๘๐๐๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๙๑๐	ต่ออายุใบอนุญาต	๖๕๓๐๙๐๐๐๘๑๕๖๒๔	๐๔/๑๐/๒๕๓๐	๐๑/๑๐/๒๕๔๖	๑๒/๐๖/๒๕๘๔
๒	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ->	นางสาวแสงรวม ไชยขมภู	๐๘๐๐๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๙๐๐	ไม่มีใบอนุญาต	๕๖๐๕๙๓๙	๑๓/๐๙/๒๕๕๘	๐๑/๑๐/๒๕๔๖	๐๗/๑๑/๒๕๗๒
๓	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ->	นางศุภาพร ขวรงค์	๐๘๐๐๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๒๐๐	ต่ออายุใบอนุญาต	๖๔๓๐๙๐๐๐๙๔๖๓๕๖	๐๒/๐๘/๒๕๖๙	๐๑/๑๐/๒๕๔๖	๒๔/๐๖/๒๕๗๙
๔	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ->	นางสาวสุกัญญา ยาวีระช	๐๘๐๐๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๐๖๐	ต่ออายุใบอนุญาต	๖๕๓๐๙๐๐๐๖๙๓๓๕๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๙	๐๑/๑๐/๒๕๔๖	๑๒/๐๙/๒๕๘๐
๕	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ->	นางศรีจันทร์ หมื่นสม	๐๘๐๐๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๑๘๐	ต่ออายุใบอนุญาต	๖๕๓๐๙๐๐๐๖๘๖๔๙๔	๐๒/๐๘/๒๕๖๙	๐๑/๑๐/๒๕๔๖	๒๕/๐๑/๒๕๗๙
๖	กองการศึกษา -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ->	นางสาวอุบลวรรณ เก่งหล่อ	๑๒๒๐๘๖๖๐๐๖๐๑	ครู	๓๑,๒๔๐	ต่ออายุใบอนุญาต	๖๓๔๐๙๐๐๑๑๑๑๒๔๒	๒๘/๐๘/๒๕๖๘	๐๑/๑๒/๒๕๕๔	๐๖/๐๗/๒๕๗๑

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช	ปลัดเทศบาล	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม -อบรมโครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อม อปท. เป็น หน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตาม พรบ. วิธีการ งบประมาณ ๒๕๖๑ -อบรมโครงการวางแผนการเงิน -อบรมวิทยากรเขตเลือกตั้งในการเลือกตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.๒๕๖๖ -อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -อบรมหลักสูตร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำหรับ บุคคล อปท.
๒	นายณรงค์ศักดิ์ อุดแดน	รองปลัดเทศบาล	-อบรมโครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อม อปท. เป็น หน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตาม พรบ. วิธีการ งบประมาณ ๒๕๖๑ -อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓	นายอิมงคล ชุ่มมงคล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	-การฝึกอบรมหลักสูตรอบรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตาม พรบ.การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.๒๕๖๒ -ฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นหลักสูตร ๖ งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ -อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๔	นางประภาศรี อนาวัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในระบบ New GFMI Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ๒๕๖๘</li> <li>-อบรมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินและคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMI Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>-อบรมโครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตาม พรบ. วิธีการงบประมาณ ๒๕๖๑</li> <li>-อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)</li> <li>-อบรมโครงการวางแผนการเงิน</li> <li>-อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>
๕	นายอาคม กันทะสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-โครงการฝึกอบรมบุคลากรระดับท้องถิ่นหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาโครงการและของงบประมาณเพื่อแก้ปัญหาด้านน้ำในท้องถิ่น" รุ่นที่ ๕</li> <li>-อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>
๖	นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองม	นักทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>-อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘</li> <li>-อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>
๗	นายธิตพงษ์ กุสาปัน	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-อบรมโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแผนพัฒนา อบจ. เชียงราย</li> <li>-อบรมการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และรายงานผลการติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๗</li> <li>-การฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ</li> </ul>



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๘	นางสาวพนอจิตต์ ธรรมโถ	นักพัฒนาชุมชน	-อบรมโครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตาม พรบ. วิธีการงบประมาณ ๒๕๖๑
๙	นางอุทัยวรรณ กรุณา	นักจัดการงานทั่วไป	-อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ -อบรมโครงการหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดเชียงราย -ฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นหลักสูตร ๖ งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ -อบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๑๐	นายนายเอกณัฐย์ รักพงษ์ประ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
๑๑	นางสาววิมลพร อุ่นเรือน	เจ้าพนักงานธุรการ	-ประชุมทบทวนความรู้ ความเข้าใจข้อกำหนด ระเบียบหลักการ และวิธีการปฏิบัติตาม พรบ. ควบคุมการฆ่าสัตว์ -ประชุมการใช้ระบบ e-Document แก่หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น จ.เชียงราย
๑๒	นางสาวนิตยา บุญภา	นักวิชาการเงินและบัญชี	-อบรมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินและคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -อบรมโครงการวางแผนการเงิน
๑๓	นางสาวสุนิตา บุญกัณฑ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ๒๕๖๘ -อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)
๑๔	นางสาวพิชชาภา พัฒน์โกฏี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑๕	นายมณฑิเตอร์ ศรีสุวรรณ	นายช่างโยธา	-โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรการคำนวณราคากลางงานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม ของทางราชการด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ (ภาคปฏิบัติ) ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ฉบับที่ ๕ และตาราง Factor (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๔
๑๖	นางสาวอุบลวรรณ เก่งหล่อ	ครู	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพครู ปฐมวัย เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและบุคลากรที่เกี่ยวข้องการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยองค์ความรู้ทักษะสมอง EF
๑๗	นางอารมณี สอนเตจา	ครู	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
๑๘	นางศรีจันทร์ หมั่นสม	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
๑๙	นางสาวสุกัญญา ยาวีราช	ผู้ดูแลเด็ก	-อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศ DLTV สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ
๒๐	นางศุภาพร ขรวงค์	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
๒๑	นางสาวแสงรวม ไชยชมภู	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
๒๒	นางสาวสุวิมล เพียรงาม	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดมี ๒๒ คน คิดเป็น ๑๐๐%