



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ส่วน ชร ๕๘๕๐๑/-

วันที่ 22 ก.ย. 2555

เรื่อง ขออนุมัติแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักในการสร้างองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy WorkPlace) เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ รู้จักผ่อนคลายในสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตให้เกิดสมดุล และเพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันในองค์กร พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ

ในการนี้จึงขออนุมัติจัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอุทัยวรรณ กรุณา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายอริมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาล

- ทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม



แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บทนำ

เทศบาลตำบลเมืองชุม มีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองชุม ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษที่ ๕๒ ง วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๓๙ และต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลเมืองชุม ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย เป็น เทศบาลตำบลเมืองชุม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖

ที่ตั้ง ๑๙๙ หมู่ ๘ บ้านยกเจริญ ตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ๕๗๒๑๐

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชน

ตำบลเมืองชุม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของอำเภอเวียงชัยอยู่ห่างจากจังหวัดเชียงราย ประมาณ ๑๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๔๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๐,๐๐๐ ไร่ สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม โดยมีลำน้ำแม่ห่างและน้ำแม่สะกินเป็นลำน้ำสายหลัก มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบล พุงก่อ	อำเภอเวียงเชียงรุ้ง	จังหวัดเชียงราย
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบล ดอนศิลา	อำเภอเวียงชัย	จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบล ผางาม	อำเภอเวียงชัย	จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบล เวียงเหนือ	อำเภอเวียงชัย	จังหวัดเชียงราย

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ติดพื้นที่ป่าชุมชนจำนวน ๕ หมู่บ้าน มีแม่น้ำไหลผ่าน ๒ สาย คือลำน้ำแม่ห่าง และลำน้ำแม่สะกิน

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ มี ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ องศาเซลเซียส

๑.๔ ลักษณะของดิน

มีพื้นที่ดินเหมาะสมแก่การเพาะปลูก เป็นดินปนทราย

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

-บ้านดอนแก้ว หมู่ที่ ๑ มีจำนวน ๔ หนอง คือ หนองห้วยปูแกง หนองไม้ห้า หนองไม้สัก หนองห้วยหม่องแก้ว ไม่มีลำน้ำไหลผ่าน

-บ้านเวียงแก้ว หมู่ที่ ๒ มี ๑ ลำห้วย คือ ห้วยฮ่องลึก ไม่มีหนองน้ำ และลำน้ำไหลผ่าน

-บ้านเวียงทอง หมู่ที่ ๓ มี ๓ หนองน้ำ คือ หนองไม้มันปลา หนองหน้าพั่ง หนองวังธารทอง มีลำน้ำไหลผ่าน ๑ สาย คือ ลำน้ำแม่สะกิน

-บ้านใหม่เจริญ หมู่ที่ ๔ มี ๑ หนองน้ำ คือ หนองบอยป่าไคร้ ๑ ลำห้วย คือ ห้วยมะขันธ์ ๑ ลำน้ำ คือลำน้ำแม่สะกิน

- บ้านยกเจริญ หมู่ที่ ๘ มี ๔ หนองน้ำ คือ หนองบอยปู่สาม หนองป่าเป้า หนองบอยป่าคา อ่างห้วยอ้อ ๑ ลำน้ำ คือ ลำน้ำแม่สะกั้น
- บ้านวังช้าง หมู่ที่ ๙ มี ๑ หนองน้ำ คือ หนองฮี ๑ ลำน้ำ คือ ลำน้ำแม่ห่าง
- บ้านดอนมูล หมู่ที่ ๑๐ มี ๔ หนองน้ำ คือ หนองเดือนข้าง หนองแสลับ หนองหล่ม หนองป่าแฝก ๑ ลำน้ำ คือ ลำน้ำแม่สะกั้น
- บ้านใหม่เมืองชุม หมู่ที่ ๑๑ มี ๑ หนองน้ำ คือ หนองไม้มันปลา (ใช้ร่วมกับหมู่ที่ ๓)

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

เขตเทศบาลมีพื้นที่ป่าไม้ประมาณร้อยละ ๓๐ ของพื้นที่ อยู่ในพื้นที่ ๕ หมู่บ้าน คือ]

- บ้านดอนแก้ว หมู่ที่ ๑
- บ้านใหม่เจริญ หมู่ที่ ๔
- บ้านยกเจริญ หมู่ที่ ๘
- บ้านดอนมูล หมู่ที่ ๑๐
- บ้านใหม่เมืองชุม หมู่ที่ ๑๑

ไม้ที่พบเป็นไม้เนื้ออ่อนปะปนกับไม้เนื้อแข็ง ลักษณะเป็นป่าไม้ผลัดใบ และป่าเบญจพรรณ

๒.ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เขตพื้นที่การปกครองตามพระราชบัญญัติการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน และเขตการบริหารราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น ๒ เขต คือ เทศบาลตำบลเวียงชัย และเทศบาลตำบลเมืองชุม มีรายละเอียดตามตารางนี้

เขตการปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	
๑.เทศบาลตำบลเมืองชุม	๑.บ้านดอนแก้ว	หมู่ที่ ๑	
	๒.บ้านเวียงแก้ว	หมู่ที่ ๒	
	๓.บ้านเวียงทอง	หมู่ที่ ๓	
	๔.บ้านใหม่เจริญ	หมู่ที่ ๔	
	๕. บ้านยกเจริญ	หมู่ที่ ๘	
	๖. บ้านวังช้าง	หมู่ที่ ๙	
	๗.บ้านดอนมูล	หมู่ที่ ๑๐	
	๘.บ้านใหม่เมืองชุม	หมู่ที่ ๑๑	
	๒.เทศบาลตำบลเวียงชัย	๙.บ้านศรีดอนเรือง	หมู่ที่ ๕
		๑๐.บ้านใหม่ดอนเรือง	หมู่ที่ ๖
๑๑.บ้านเมืองชุม		หมู่ที่ ๗	

๒.๒ เขตการเลือกตั้ง

แบ่งเขตการเลือกตั้งเป็น ๒ เขต คือ

เขต ๑ บ้านดอนแก้ว บ้านเวียงแก้ว บ้านใหม่เจริญ บ้านใหม่เมืองชุม

เขต ๒ บ้านเวียงทอง บ้านยกเจริญ บ้านวังช้าง บ้านดอนมูล

๓. ข้อมูลประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร (ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ ปี)

สรุปจำนวนประชากร	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
จำนวนประชากร (คน)	๔,๗๗๒	๔,๘๐๓	๔,๘๒๖

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร (ข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑-๑๗ ปี	๓๑๐	๒๙๑	๖๐๑
๑๘-๕๙ ปี	๑,๔๕๒	๑,๖๒๐	๓,๐๗๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๔๗๖	๕๓๔	๑,๐๑๐
รวม	๒,๒๓๘	๒,๔๔๕	๔,๖๘๓



แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการ เทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิตประจำวัน

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ใหญ่

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อาศัยมีความรับ ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลาย ให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสันทนุ ให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีที่ทั้งปวง

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลัก คำสอน การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ส่วน ชร ๕๘๕๐๑/-

วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ประการ ดังนี้

๑. Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองชุมเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลเมืองชุมที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองชุม และ Face book ของเทศบาลตำบลเมืองชุม รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอุทัยวรรณ กรูณา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

/ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวอริมาพร อิ่มมงคล

(นายอริมาพร อิ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

- ทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ส่วน ชร ๕๘๕๐๑/-

วันที่ ๑.7 ค.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)



รายงานผลดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการ

เทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

(Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

-กิจกรรมเล่นกีฬา ของพนักงานเทศบาล



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
-กิจกรรมวันเกิดของบุคลากร



-รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน



-กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
-กิจกรรม Big Cleaning Day



-กิจกรรมจิตอาสา



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
-มีสถานที่นั่งพักผ่อน และออกกำลังกาย



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
-กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร



-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
-กิจกรรมส่งน้ำพระธาตุ



-กิจกรรมทำบุญตักบาตร



-กิจกรรมหล่อเทียนพรรษาและแห่เทียนพรรษา



-ไหว้ศาลพระภูมิเจ้าที่เนื่องในวันปีใหม่



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
-โครงการธนาคารขยะ



-ร่วมนำสินค้ามาซื้อ-ขายกับประชาชน



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-กิจกรรมเคารพธงชาติ บุคลากรและนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเมืองชุม ให้มีจิตสำนึกรักในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



-กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ



-กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหารเทศบาลฯ

